



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

HOTĂRÂREA

CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Nr. 8 din 23.01.2018

Având în vedere:

1. Prevederile art. 38 pct. (3) al Legii 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
2. Modificările intervenite în privința contribuțiilor sociale și a impozitului pe salarii, conform Codului Fiscal aplicabil cu începere din 1 ianuarie 2018,
3. Procesul verbal al sesiunii din data de 18.12.2017 a comisiei de negociere a modificărilor/completărilor la Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Universității Tehnice din Cluj – Napoca, în baza OUG nr.82/2017,

Consiliul de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca întrunit în sesiune în data de 23.01.2018, hotărăște ca în vederea stabilirii drepturilor salariale aferente funcției de bază și cumulului de funcții să fie respectate următoarele reguli:

Art. 1. Pentru angajații care ocupă posturi la finanțarea de bază, subvenții – regie cămine – cantine, venituri proprii, piscină olimpică, regie cercetare, salarizarea se va face prin majorarea cu 25% a tuturor elementelor sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut al lunii decembrie 2017 aferent funcției de bază.

Art. 2. Tarifele orare cu care este remunerat personalul angajat în cadrul proiectelor de cercetare sau în cadrul proiectelor finanțate din alte surse, pot fi majorate numai cu condiția de a nu depăși nivelul maxim al acestora, valabil la data de 1 ianuarie 2018, specificat în H.G. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III). Limita maximă a acestor tarife, determinată în funcție de rata de schimb la data de 1 ianuarie 2018, este cuprinsă în anexa la prezenta hotărâre.

Aceste majorări vor putea fi efectuate după cum urmează:

2.1. Angajații care în conformitate cu legislația în vigoare sunt scutiți de reținerea impozitului pe salariile realizate din activități de cercetare științifică, vor putea beneficia de majorarea tarifelor orare cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform art. 38 pct. (3) lit. i), al Legii 153 / 2017.

2.2. Angajații care nu beneficiază de scutirea menționată mai sus, vor putea beneficia de majorarea tarifelor cu 25 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

Coordonatorii sau Directorii proiectelor au obligația de a întocmi solicitarea de modificare cu începere din 1 ianuarie 2018 a contractelor individuale de muncă, cu respectarea bugetului de salarii aprobat.



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

Art. 3. Plafoanele salariale majorate pentru proiectele și acțiunile realizate în cadrul PNCDI III specificate de H.G. nr.8/2018 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 583/2015 pentru aprobarea Planului național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015-2020 (PNCDI III), se vor aplica cu începere din 1 februarie 2018.

Art. 4. Cu ducerea la îndeplinirea a prezentei hotărâri se însărcinează: Direcția Resurse Umane și DMCDI.

RECTOR

Prof.dr.ing. Vasile TOPA



Vizat
Biroul Juridic
VIZAT PENTRU LEGALITATE
CONSILIER JURIDIC
LIVIU AMĂNCUSUS

Director DRU
Ec.Uglea Paul



UNIVERSITATEA TEHNICĂ

DIN CLUJ-NAPOCA

ANEXA la Hotărârea CA nr. 8 din 23.01.2018

Nr. crt.	Categoria de activități	Nivelul studiilor	Funcția/ gradul profesional	Salariu brut max. dec. 2017	Tarif orar maxim euro ianuarie 2018	Tarif orar maxim lei ianuarie 2018	Tarif orar maxim euro din februarie 2018	Tarif orar maxim lei din februarie 2018
1.	Activități ce presupun un nivel înalt al creativității și/ sau experiența și abilități de conducere/ management	superioare	CS I, CS II, IDT I, IDT II, profesor universitar, conferențiar universitar, director, membru în echipa de management pe funcțiile definite în cererea de finanțare	4300	25.8	120	50	232
2.	Activități ce presupun cunoașterea aprofundată a metodelor de analiză și sinteză, precum și abilități de utilizare a acestora	superioare	CS III, IDT III, CS, IDT, lector universitar, asistent universitar, șef program/ proiect, responsabil juridic/ tehnic/ achiziții/ financiar proiect	2900	17.4	81	35	162
3.	Activități ce presupun cunoașterea metodelor de analiză și sinteză și a metodologiilor cercetării, precum și abilități de utilizare a acestora	superioare	Asistent de cercetare, doctorand, masterand	1900	11.4	53	25	116
4.	Activități-suport	superioare sau medii	TI, TII, TIII, TS, student, altele	1000	6	28	15	70

Curs 3 ianuarie 2018: 4.6412

Nr. ore mediu lunar 2018: 166.666

Rector,

Prof.dr.ing. Vasile ȚOPA

